



ประกาศโรงเรียนบุณฑริกวิทยาคาร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

ด้วย โรงเรียนบุณฑริกวิทยาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง เพื่อปฏิบัติงานใน โรงเรียนบุณฑริกวิทยาคาร อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง โรงเรียนบุณฑริกวิทยาคาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง
อัตราว่าง ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) มีประกันสังคม

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เพศชาย วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖)
- (๒) มีสัญชาติไทย
- (๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๗) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณรตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เพื่อห้ามพระภิกษุ สามเณรเรียน วิชาชีพรหัสสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.๒๕๓๘

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบุณฑริกวิทยาคาร ตำบลโพงาม อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ตามวันและเวลาราชการ

๓.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๔. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๔.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป

๔.๕ ในกรณีชื่อ - ชื่อสกุล ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้องมืหนังสือ
หนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวการอำเภอเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ (รับรองโดยโรงพยาบาลรัฐ) ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนบุณฑริกวิทยาคาร ตำบลโพนงาม อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์

๗. วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประทุมทอง
โรงเรียนบุณฑริกวิทยาคาร ตำบลโพนงาม อำเภอโพนงาม จังหวัดอุบลราชธานี รายละเอียดตามตาราง
ข้างล่างนี้

| วัน เวลา | วิชาที่สอบ | คะแนนเต็ม |
|---|-------------|-----------|
| วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. | สอบสัมภาษณ์ | ๑๐๐ |
| รวม | | ๑๐๐ |

๘. การประกาศผลการคัดเลือกการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการ

๘.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวม
เท่ากัน จะใช้วิธีการสุ่ม(จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๘.๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘.๑ จะประกาศเรียงตามลำดับคะแนนรวมที่ได้
ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ไม่มีมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามเวลาที่กำหนด

๘.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัว พร้อมกับทำสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๙. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง โดยเรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก

๙.๒ การจ้างตามข้อ ๙.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักรการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๙.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป จะต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว แล้วจึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรงค์ดี อุทรามนตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบุณฑริกวิทยาคาร